

## WAY-R

### PerformanSe

Auto-evaluare  
Data de completare  
Timpul de completare

**DL A Anonymous**  
**16 august 2019**  
**8 minute**



# Despre acest raport

Acest raport este conceput pentru a asista persoanele evaluare în identificarea și înțelegerea talentelor individuale pe care le au și a modului în care acestea impactează viața lor profesională. Acest raport reprezintă o bază de discuție, ce permite evaluatorului și persoanei evaluate să își focalizeze atenția pe ariile specifice de îmbunătățire.

Are la baza chestionarul de autoevaluare Perf ECHO, un instrument de evaluare exactă care cuprinde competențele comportamentale individuale din mediul profesional. În acest sens, WAY reprezintă un instrument științific de autoevaluare, proiectat ca și cadru de referință universal cu privire la o serie de competențe.

Mai multe studii științifice au făcut posibilă definirea clară a competențelor care permit celor evaluați să își exercite talentele specifice în funcție de post, de mediu și capacitatea lor de adaptare. Baza științifică a cadrului de competențe este susținută de:

- O analiză a literaturii internaționale pentru a identifica cercetările în zona modelelor de competențe și a construi un model teoretic al „talentului profesional”.
- 4 studii statistice realizate în colaborare cu consultanții noștri experți din domeniile de resurse umane și management pentru a testa modelul teoretic.
- Modelul a fost calibrat pe o populație de 9.700 de profesioniști din toată lumea.

## Atenție:

**Acest raport nu reprezintă un diagnostic al abilităților psiho-cognitive ale persoanei evaluate. El este un ajutor valoros pentru identificarea unor criterii obiective prin faptul că scoate în evidență talentele operaționale ale profesioniștilor din întreaga lume, așa cum sunt acestea redată în competențele lor și impactate de un mediu diversificat și mereu în schimbare.**

# Cadrul de competențe PerformanSe

---

## Contribuții colective

Acest pol combină competențele comportamentale universale „Inovație”, „Adaptabilitate” și „Conducere”. Acestea prezintă pe scurt abilitățile de lucru colectiv ale celui evaluat.

## Contribuții individuale

Acest pol combină competențele comportamentale universale „Eficiență” și „Capacitate de organizare”. Acestea prezintă pe scurt abilitățile de lucru individual ale celui evaluat.

## Contribuții interpersonale

Acest pol combină competențele comportamentale universale „Ascultare” și „Interacționare”. Acestea prezintă pe scurt abilitățile de socializare ale celui evaluat.

## Resurse personale

Aceste resurse combină abilitățile comportamentale de bază ale persoanei evaluate. Ele favorizează manifestarea competențelor comportamentale universale în cadrul celor 3 poli asociați (individual, interpersonal, colectiv).

# Cadrul de competențe PerformanSe



## ADAPTIBILITATE

Tendința de a se adapta la o varietate de situații, de a adopta o atitudine pozitivă în fața nesiguranței.



## INOVAȚIE

Tendința de a căuta îmbunătățirea performanțelor sau a serviciilor prin intermediul unor abordări sau metode noi.



## CONDUCERE

Tendința de a prelua sarcinile, de a lua decizii, conduce pe alții într-o anumită direcție și a îndeplini obiectivele.

## Contribuții colective

## Contribuții interpersonale

## Contribuții individuale



## ASCULTARE

Tendința de a acorda atenție celorlalți în funcție de specificul lor personal și cultural.



## EFICIENȚĂ

Tendința de a utiliza în mod optim resursele și metodele disponibile pentru a îndeplini obiective individuale sau colective.



## INTERACȚIUNE

Tendința de a interacționa eficient cu partenerii colaborând cu ei în cadrul unei relații deschise, bazată pe încredere și respect.



## CAPACITATEA DE ORGANIZARE

Tendința de a administra activitățile proprii sau ale altora în mod responsabil pentru a face față provocărilor actuale și viitoare ale unei organizații.



## CONTRIBUȚII COLECTIVE



### INOVAȚIE

6

*Tendința de a căuta îmbunătățirea performanțelor sau a serviciilor prin intermediul unor abordări sau metode noi.*

#### Mereu la curent



Menține un înalt nivel de cunoștințe adecvat și necesar pentru a face față provocărilor activității

#### Învățare



Caută rar să își refolosească experiența

#### Cercetare



Îi place deseori să caute informații relevante pentru a-și construi o bază de informații pe care să își fundamenteze gândirea

#### Rezumare



Deseori, nu depune eforturi pentru a se asigura că mesajul este înțeles

#### Conceptualizare



Este destul de probabil să poată lucra cu anumite concepte sau să formuleze strategii atunci când se afla în contexte variate și nesigure

#### Generarea unor noi posibilități



Insuflă un mod complet nou de a privi soluțiile la probleme și provocări



### ADAPTIBILITATE

5

*Tendința de a se adapta la o varietate de situații, de a adopta o atitudine pozitivă în fața nesiguranței.*

#### Tratarea presiunii sau a stresului



Gestionează emoțiile cu mare ușurință și își menține nivelul de performanță chiar și în situații dificile

#### Conformare



Nu vede în general nevoia de a se conforma

#### Acomodare



Este foarte probabil să fie îndrăzneț în acțiunile sale chiar dacă mediul este în schimbare

#### Asimilarea proceselor companiei



Își pasă foarte puțin de respectarea modurilor de lucru, a conceptelor și a indicațiilor specifice

#### Acceptarea schimbărilor



Vede cu ochi buni folosirea tehnicilor și a resurselor disponibile pentru a produce schimbări

#### Acomodarea cu cultura companiei



Este foarte probabil să prefere independența sa și nu practicile și valorile colective

#### Intepretarea situațiilor



Își poate folosi capacitatea de ascultare și de a acorda atenție pentru a gestiona o situație



## CONTRIBUȚII COLECTIVE



### CONDUCCERE

7

*Tendința de a prelua sarcinile, de a lua decizii, conduce pe alții într-o anumită direcție și a îndeplini obiectivele.*

#### Motivare



Este probabil să-i încurajeze pe ceilalți să acționeze în conformitate cu așteptările sale

#### Soluționarea tensiunilor



Își poate apăra punctul de vedere și poate lua în considerare nevoile celorlalți într-o situație de conflict

#### Dezaprobare



Este complet confortabil atunci când își exprimă constructiv dezaprobară

#### Împuternicirea oamenilor



În general dorește să dezvolte autonomia și responsabilitățile celorlalți

#### Supervizare



Se chinuie să monitorizeze implementarea și rezultatele și să sugereze acțiuni corective

#### Luarea deciziilor



Este foarte confortabil cu alegerea dintre mai multe opțiuni și cu acceptarea consecințelor



## CONTRIBUȚII INDIVIDUALE



### EFICIENȚĂ

7

*Tendința de a utiliza în mod optim resursele și metodele disponibile pentru a îndeplini obiective individuale sau colective.*

#### Implicare



Este capabil să se concentreze pe deplin să își îndeplinească obiectivele și responsabilitățile sale

#### Acțiune



De obicei este capabil să îndeplinească cerințele în materie de rezultate și calitate

#### Menținerea atenției



Este capabil să păstreze nivelul de acuratețe și modul de lucru atunci când se confruntă cu restricții în anumite condiții

#### Arată inițiativă



Este în largul său atunci când trebuie să anticipeze, să profite de oportunități și să fie proactiv pentru a îmbunătăți o situație

#### Evaluare



Este foarte probabil să identifice și să analizeze efectiv situațiile



### CAPACITATEA DE ORGANIZARE

5

*Tendința de a administra activitățile proprii sau ale altora în mod responsabil pentru a face față provocărilor actuale și viitoare ale unei organizații.*

#### Raportare



Trebuie să depună efort pentru a raporta activitățile sale

#### Stabilirea obiectivelor



De obicei definește pașii strategici necesari

#### Administrare



Excelează la recomandarea, direcționarea și stabilirea cadrului unei activități

#### Delegare



Se simte confortabil atunci când încredințează responsabilitatea pentru o sarcină persoanei potrivite

#### Planificare



Nu îi place să planifice resursele adecvate pentru îndeplinirea unui obiectiv

#### Adunarea împreună



Mobilizează resursele adecvate pentru îndeplinirea unui obiectiv comun în anumite circumstanțe

#### Gestionarea dinamicii colective



Este posibil să aibă dificultăți la gestionarea și dezvoltarea contribuțiilor individuale și colective



## CONTRIBUȚII INTERPERSONALE



### INTERACȚIUNE

5

*Tendința de a interacționa eficient cu partenerii colaborând cu ei în cadrul unei relații deschise, bazată pe încredere și respect.*

#### Argumentare



Prezintă o foarte bună capacitate de argumentare pentru a-și justifica poziția

#### Solicitare



Este dispus să solicite resursele adecvate la nevoie

#### Spirit de echipă



Necesită efort pentru a se integra într-un grup și a asigura îndeplinirea obiectivelor comune

#### Sprijin



Adesea nu este disponibil să acorde sprijin altora

#### Colaborare



Este puțin probabil să fie dispus să împărtășească și să caute informații



### ASCULTARE

6

*Tendința de a acorda atenție celorlalți în funcție de specificul lor personal și cultural.*

#### Empatie



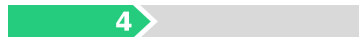
Este destul de puțin probabil să asculte cu atenție și/sau să aibă încredere în ceilalți

#### Înțelegere



Descoperă foarte ușor înțelesul și provocările unei anumite situații

#### Atenție/respect



Ar putea uneori duce lipsă de toleranță și răbdare

#### Comunicare



Își exprimă foarte ușor așteptările clar și adecvat și poate trezi liber interesul celorlalți





## RESURSE PERSONALE



7

### Creativitate

7

Caută deseori să își îmbunătățească performanțele sau serviciile cu noi abordări sau metode de lucru

### A avea o atitudine pozitivă

8

Are o foarte puternică înclinație spre a se adapta într-o varietate de situații și spre a adopta o atitudine pozitivă față de schimbare

### Capacitatea de a gestiona incertitudinea

10

Este foarte confortabil în situații în schimbare

### Orientare spre acuratețe și procedură

2

Nu caută să își verifice munca proprie sau pe cea a celorlalți

### Sensibilitatea față de ceilalți

4

Nu caută întotdeauna să mențină o relație armonioasă și constructivă cu ceilalți. Ar putea demonstra lipsă de tact

### Încredere în sine

10

Este foarte conștient de abilitățile sale și de potențialul său și îndrăznește să își exprime opiniile și să își asume riscuri