



# Performance Leadership Profile™

## Ce este Performance Leadership Profile (PLP)?

Cursul are la baza metodologia 3600, Performance Leadership Profile™ care se bazeaza pe cercetarea comportamentelor ce conduc la performanta, inceputa acum mai bine de 40 de ani. Utilizat mai intai pentru imbunatatirea eficacitatii proceselor de training, rezultatele cercetarii au fost aplicate ulterior intr-o arie mai larga, pentru imbunatatirea performantei umane, in general. Spre deosebire de celelalte abordari legate de cresterea productivitatii si dezvoltarii leadership-ului, aceasta tehnologie se bazeaza pe cercetari empirice laborioase, pe ultimele tendinte in management si pe simtul realitatii in business-ul actual.

Organizatii bine cunoscute incluzand ISPI, "The Association for Behavior Analysis" (Asociatia de analiza a comportamentului) si "The Cambridge Center for Behavioral Studies" (Centrul Cambridge pentru studii comportamentale) au continuat cercetarile in domeniu. Una dintre metodologiile larg recunoscute este Performance Leadership Profile. Performance Leadership Profile & Workshop este creat de Dr. Martin Wikoff, expert in aplicarea metodologiilor de performanta in leadership, productivitate si eficacitate in vanzari. Wickoff nu este doar autor si expert in domeniu ci are experienta in vanzari, leadership, fiind si trainer pentru multe organizatii internationale. Abilitatea sa de a combina experienta practica cu pregatirea

teoretica a condus catre dezvoltarea unor metodologii comportamentale care sa fie usor de inteles si utilizat pentru liderii din organizatii.



**Performance Leadership Profile** este un instrument ce evalueaza mai multe unghiuri si este utilizat pentru a stabili baza de aplicare a abilitatilor-cheie ale liderilor.

**PLP** este cea mai noua aparitie in materie de sisteme de profilare a performantei si se bazeaza, de asemenea, pe cercetari privind productivitatea. Poate fi utilizat in programe de coaching executiv si dezvoltare individuala ori ca si chestionar de sine statator in sustinerea implementarii sistemului de management al performantei din cadrul organizatiilor.

## Performance Leadership Workshop:

Un program practic de dezvoltare a leadershipului pentru a le oferi liderilor metode si abilitati specifice ce pot fi aplicate imediat in cadrul organizatiei.

Performance Leadership Workshop este un program ce poate fi livrat la orice nivel de management deoarece principiile manageriale sunt universale si pot fi aplicate in intreaga organizatie.

Atunci cand acestea sunt aplicate in intreaga organizatie, trainingul si metodologia poate avea un impact foarte mare prin dezvoltarea si intarirea unei culturi pozitive, bazate pe performanta.

**INTARIRE POZITIVA:** Informarea sistematica asupra consecintelor pozitive ce reies dintr-o performanta buna in organizatie, in echipa de lucru precum si apreciere pozitiva din partea managerului care trebuie sa mentina performanta in celalalt.

**COACHING/TEAMBUILDING:** Informarea sistematica intr-un mod constructiv si de sustinere a elementelor ce trebuiesc corectate sau imbunatatite pentru a ajuta grupul sau indivizii sa isi atinga potentialul maxim. Performance Leadership Profile and Workshop.

## BENEFICIILE pentru participant

dezvoltarea dimensiunilor care genereaza performanta

**SETAREA OBIECTIVELOR:** Setarea obiectivelor organizationale, de grup si individuale precum si a asteptarilor ce sunt aliniate, participative, tangibile, realizabile in timp si provocatoare.

**OPTIMIZAREA CONDITIILOR:** Masura in care o persoana selecteaza in mod eficient si plaseaza oamenii potriviti in postul potrivit, ofera trainingul necesar, detine competentele manageriale cheie si ofera sprijin prin organizarea optima a muncii pe profilul postului, precum si resurse.

**MASURARE:** indicatorii de performanta stabiliti ce sunt aliniate la organizatie, obiectivi, precisi, ce masoara si timpul si sunt sub controlul celui caruia ii este masurata performanta.

**FEEDBACK:** informatia cu privire la performanta ce este regulata, se petrece intr-un interval de timp stabilit, specifica, usor de inteles si comunicata in diferite moduri.

Sistemul de performanta

