



Mentoring & Coaching

- ✓ Acest program este o extensie a metodologiei “Persuasive Communicator. Programul iti pune la dispozitie profilul de interactiune sociala, nivelul de empatie si flexibilitate, modul in care te percep ceilalati si iti arata care sunt punctele tari si provocarile pe care le ai sau ar trebui sa le dobandesti prin procesul de mentoring si coaching.
- ✓ Prin procesul de coaching va puteti identifica barierele existente in practica de coaching si puteti gasii solutiile necesare pentru a trece peste acestea.
- ✓ Deasemenea, puteti afla care sunt situatiile manageriale ce sunt folosite in practica de coaching si va puteti dezvolta competentele necesare unui coach.

CUM POATE FI ABORDAT MENTORINGUL PRIN PRISMA METODOLOGIEI PERSUASIVE COMMUNICATOR?

- Provocari ale procesului;
- Mentoring vs. alte medote de dezvoltare si integrare
- Obiectivul mentorului vs. obiectivul discipolului
- Mentoring in practica – castigarea increderii discipolului in mentor
- Mentoratul este o relatie 1 la 1
- Empatie si flexibilitate in procesul de mentorat
- Practica abilitatilor – asculta, intreaba, clarifica, parafrazeaza

DE CE MENTORING?

Deoarece relatia mentor – discipol este unica si INCREDEREA este ingredientul de baza, deoarece MENTORUL prin toate comportamentele sale constituie un model de rol, am integrat in acest program „Profilul de interactiune personala si generare a increderii” Persona Global.

Acesta ofera nu numai feedback asupra comportamentelor mentorului si a impactului acestora dar si asupra nivelului sau de empatie si flexibilitate, abilitati ce trebuie dezvoltate si antrenate pentru un mentorat de succes.

MMM CONSULTING INT'L TM

ARHITECTI AI ÎNVĂȚĂRII

УЧИТЕЛИ У НАУКИ