

Ce este Leadership-ul?

Programul " LEADERSHIP" este o metodologie ce contine un program de evaluare cuprinzator, feedback dar si workshop-uri ce se concentreaza pe leadership-ul bazat pe performanta. Spre deosebire de alte programe de leadership, care se concentreaza pe caracteristicile de personalitate ale individului, LE se centreaza pe nevoile de afaceri ale companiilor si nevoile de lucru ale fiecarui manager in parte. Se concentreaza pe performanta, mai degraba, decat pe personalitate.

In cercetarea metodologiei LE, a devenit evident faptul ca multe companii nu au un model clar de leadership sau nu comunica eficient viziunea asupra leadership-ului catre angajati. LE raspunde acestor nevoi prin furnizarea participantilor a trei abordari asupra leadership-ului; un model ce este universal aplicabil si poate fi foarte usor comunicat tuturor angajatilor din organizatie.

Modelul Persona pentru Leadership consta in:

- ✓ **Directie:** ofera un scop comun si o viziune angajatilor;
- ✓ **Motivatie:** acorda angajatilor un motiv pentru ceea ce fac;
- ✓ **Indrumare:** ajuta angajatii sa ramana pe aceeasi lungime de unda.

Beneficiile LE pentru manageri

- ❑ **Actionabile:** Managerii pleaca cu planuri de actiune scrise ce pot fi imediat aplicate in munca lor;
- ❑ **Manualul resursa cuprinzator al participantului:** Oferă un instrument puternic de lunga durata;
- ❑ **Feedback confidential de la subalterni:** de la trei la sase rapoarte directe ce ofera date cu privire la punctele forte de conducere si provocarile fiecarui manager;
- ❑ **Usor transferabile:** Principiile LE sunt usor de explicat, si pot fi repede transferate noilor angajati;
- ❑ **Performanta imbunatatita:** Managerii pot fi lideri eficienti in munca depusa asupra cresterii productivitatii in departamentele lor;
- ❑ **Este bine sa fi tu insuti:** Metodologia nu incearca sa schimbe caracterul managerului. Aceasta accepta individul si se concentreaza asupra actiunilor acestuia. Managerii nu trebuie sa imite vreun "stil de leadership".

